



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ที่ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔ และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) ดังนี้

ก. ความหมาย

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๕. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี

ข. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่
 - ๑.๑ การย้ายเพื่อยู่รวมกับคู่สมรส
 - ๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
 - ๑.๓ การย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา
 - ๑.๔ การย้ายด้วยเหตุผลอื่น เช่น การย้ายเพื่อความสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่
 - ๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
 - ๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
 - ๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ค. การกำหนดขนาดสถานศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการย้าย จึงกำหนดขนาดสถานศึกษา เป็น ๔ ขนาด ดังนี้

๑. ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา

๒. ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน

๓. ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน

๔. ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป

การกำหนดขนาดสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ ที่จัดการเรียนการสอนในระบบเรียนประจำ และ ไป-กลับ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำเกินกว่า ๖๐%)

= จำนวนนักเรียนประจำ $\times$ ๓ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

๒. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำต่ำกว่า ๖๐%)

= จำนวนนักเรียนประจำ $\times$ ๒ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน = จำนวนนักเรียนประจำ $\times$ ๔ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

ง. จัดสถานศึกษาเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

จ. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เท่านั้น

ฉ. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา กำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง เว้นแต่ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีหรือการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ ไม่มีผู้ขอย้ายลงตำแหน่งว่าง ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสม

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุแต่งตั้ง เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายหรือใช้บรรจุแต่งตั้ง แต่ถ้าจะใช้บรรจุแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้นหรือไม่ ด้วย

๔. ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้งให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้วย

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๑.๓ กรณีการย้ายสับเปลี่ยน ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดยังไม่ได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่าง และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้

๒. คำร้องที่ผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายประจำปีไว้ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายนของปีเดียวกัน

๓. หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาศึกษาพิเศษ และประกาศทาง website ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้

หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ให้ย้ายต่อเนื่องกันได้ ตามตำแหน่งว่าง รวมถึงตำแหน่งว่างที่เกิดจากการพิจารณาย้ายของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามสัดส่วนที่กำหนด จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่ว่างนั้น แล้วนำตำแหน่งว่างที่เหลือไปใช้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาตามความเหมาะสม

๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานบริหารการศึกษาพิเศษ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องพร้อมความเห็น ของคณะกรรมการ สถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ไปยังสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

๖. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกราย ที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่า คณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๒ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำคำร้องขอย้ายภายในสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ และจากเขตพื้นที่การศึกษาทุกราย ที่ระบุชื่อสถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการ สถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลา ดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๓ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า “สถานศึกษาใดก็ได้” ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นว่า จะพิจารณาให้ย้ายไป ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษานั้น โดยให้ดำเนินการตาม ระยะเวลาอันสมควรและนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้ดำเนินการพร้อมกับผู้ประสงค์ ขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษา

๗. การพิจารณาคำร้องเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และจากสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกราย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาคำร้องขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และจัดลำดับความเหมาะสม ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเพื่อพิจารณาคำร้อง ขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยกเว้น ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประธาน
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล รองประธาน
- (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามอบหมาย
ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน กรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เลขาธิการ
ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษา และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจาก มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจารณาดังบุคคล ที่เหมาะสมแทน

๙. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทุกราย ที่มีคุณสมบัติ มาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ ก่อน และข้อ ๑๑ ตามลำดับ พร้อมทั้งประเมินศักยภาพของผู้ ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณาจัดเรียงลำดับตาม ข้อ ๑๐ ก่อน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาต่อไป โดยให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการ บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

๑๐. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ทั้งภายในและ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน

ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๕	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา ซึ่งเป็นแนวคิดในการพัฒนาของผู้ขอย้ายในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา โดยเขียนอธิบายวิสัยทัศน์ของตนให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ และสามารถนำไปใช้กับทุกโรงเรียน

๑.๒ แนวทางหรือแผนพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงภาวะผู้นำที่สามารถนำองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการวางแผนการบริหารสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ให้ผู้ขอย้ายจัดทำเอกสารที่แสดงถึงแผนการดำเนินงานที่มีเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ หรือส่วนประกอบที่จำเป็นในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

การใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการบริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ที่ประสบความสำเร็จให้ครอบคลุมขอบข่ายการบริหาร ๔ ด้าน (งานวิชาการ งานบริหารบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป) โดยให้เขียนรายงานที่ประสบความสำเร็จในรอบ ๕ ปีการศึกษา ให้ครอบคลุมขอบข่ายงานการบริหารสถานศึกษาทั้ง ๔ ด้าน ด้านละ ๑ โครงการ

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

๑.๑ ผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-Net ชั้น ป.๖ ทุกกลุ่มสาระ
ครั้งสุดท้าย (๔ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ | ๔ คะแนน |
| ๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๑ คะแนน |

๑.๒ ผลงานวิชาการหรือผลงานอื่น ภายใน ๕ ปี (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาคขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๓) ระดับศูนย์เครือข่ายฯ | ๑ คะแนน |

๑.๓ ประเมินการอ่านออกเขียนได้ชั้นป.๓ (๓ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑) ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป | ๒ คะแนน |
| ๓) ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป | ๑ คะแนน |

๒. ผลที่เกิดกับครูพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองกำหนดไว้ใน ว ๕
และรางวัลที่ได้รับจากต้นสังกัด ภายใน ๕ ปี (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------|---------|
| ๑) ระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด/เขตฯ | ๓ คะแนน |
| ๔) ระดับอำเภอ/ศูนย์เครือข่ายฯ | ๒ คะแนน |

๓. ผลการประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| - ผ่านการประเมิน สมศ. | ๕ คะแนน |
| - ไม่ผ่านการประเมิน สมศ. | ๓ คะแนน |

๔. ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๔.๑ ประเมินจากประสพการณ์การดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา

พิจารณาจากประสพการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งจากอดีตถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูสายปฏิบัติการสอน
บุคลากรทางการศึกษาอื่น (๓ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| ๑) เคยดำรงตำแหน่ง ๔ ตำแหน่งขึ้นไป | (๓ คะแนน) |
| ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง | (๒ คะแนน) |
| ๓) เคยดำรงตำแหน่ง ๑-๒ ตำแหน่ง | (๑ คะแนน) |

๔.๒ ประเมินจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนที่เคยดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียน (๓ คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๔ โรงเรียนขึ้นไป | (๓ คะแนน) |
| ๒) ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๓ โรงเรียน | (๒ คะแนน) |
| ๓) ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๑-๒ โรงเรียน | (๑ คะแนน) |

๔.๓ ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้แต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการตามกฎหมาย หรือกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (๔ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|-----------|
| ๑) ระดับชาติ | (๔ คะแนน) |
| ๒) ระดับภาค | (๓ คะแนน) |
| ๓) ระดับจังหวัด/เขต | (๒ คะแนน) |
| ๔) ระดับศูนย์เครือข่ายฯ | (๑ คะแนน) |

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.รับรอง

- | | |
|---|-----------|
| ๑.ปริญญาเอก | (๕ คะแนน) |
| ๒.ปริญญาโทบริหาร | (๔ คะแนน) |
| ๓.ปริญญาโททั่วไป และ ป.บัณฑิต | (๓ คะแนน) |
| ๔.ปริญญาตรีบริหาร หรือทั่วไป และ ป.บัณฑิต | (๒ คะแนน) |
| ๕.ปริญญาตรีทั่วไป | (๑ คะแนน) |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- | | |
|---------------------------------|------------|
| ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | (๑๐ คะแนน) |
| ๒. เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | (๘ คะแนน) |
| ๓. เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | (๖ คะแนน) |
| ๔. เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | (๔ คะแนน) |
| ๕. เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง | (๒ คะแนน) |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๑. วิทยฐานะ (๓ คะแนน)

- | | |
|--------------------|---------|
| ๑) เชี่ยวชาญขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒)ชำนาญการพิเศษ | ๒ คะแนน |
| ๓)ชำนาญการ | ๑ คะแนน |

๒. อายุราชการ (๓ คะแนน) (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

- | | |
|-----------------|---------|
| ๑) ๒๑ ปี ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ๑๑-๒๐ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๑๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๓. เงินเดือน (๓ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------|---------|
| ๑) มากกว่า ๔๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ๓๐,๐๐๐-๔๕,๐๐๐ บาท | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๑ คะแนน |

๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑) ชั้น ท.ม.,ท.ช. ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ชั้น ต.ม.,ต.ช. | ๒ คะแนน |
| ๓) ชั้น บ.ม.,บ.ช.,จ.ม.,จ.ช.. | ๑ คะแนน |

๕. อายุตัว (๓ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑) อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) อายุ ๔๑-๕๐ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) อายุ ๔๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

(นับระยะเวลาเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

กรณีที่มิวิทยฐานะเท่ากันให้ยึดหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการดังนี้
การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ,หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติราชการในสถานศึกษาปัจจุบัน

- | | |
|-----------------|----------|
| ๑) ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ๙ ปี | ๙ คะแนน |
| ๓) ๘ ปี | ๘ คะแนน |
| ๔) ๗ ปี | ๗ คะแนน |
| ๕) ๖ ปี | ๖ คะแนน |
| ๖) ๕ ปี | ๕ คะแนน |
| ๗) ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๘) ๓ ปี | ๓ คะแนน |
| ๙) ๒ ปี | ๒ คะแนน |

(การนับระยะเวลา ๖ เดือน ให้ นับเป็น ๑ ปี)

๑๐.๒ การจัดกลุ่มระดับศักยภาพ

ผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายจะต้องได้รับคะแนนจากเกณฑ์การประเมินศักยภาพที่ได้จากคะแนนการประเมินศักยภาพไปจัดกลุ่มระดับคุณภาพดังนี้

- | | |
|---------------------|----------------------|
| ๑) ๘๑ คะแนนขึ้นไป | มีความเหมาะสมมาก |
| ๒) ๗๑-๘๐ คะแนน | มีความเหมาะสมปานกลาง |
| ๓) ๖๑-๗๐ คะแนน | มีความเหมาะสมน้อย |
| ๔) ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน | ไม่มีความเหมาะสม |

๑๐.๓. การพิจารณา

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองนำผลจากการประเมินศักยภาพตามลำดับคะแนนที่ได้จากการประเมินศักยภาพและการจัดกลุ่มระดับคุณภาพ ไปประกอบการพิจารณาการย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑๑. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐

เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ ๑๐ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๐ ได้ กล่าวคือ ขอย้ายไปสถานศึกษาที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาดที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ได้ ยกเว้น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๑๐ ด้วย

๑๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา นำความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาย้าย โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๑๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑๔. กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๑๕. กรณี อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจากเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

หากเป็นกรณีการย้าย ตามข้อ ๑๑ เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖. สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๗. เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีพิเศษ

กรณีผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล ความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษ ให้พิจารณาย้ายกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๑.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๑.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๑ โดยสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันยื่นคำร้องขอย้าย หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาการขอย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาจากเหตุผลที่ยื่นคำร้อง ความเห็นของผู้บังคับบัญชา หลักฐานทางราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ ตั้งแต่ข้อ ๕ - ข้อ ๑๗ แต่มีให้นับระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้ โดยต้องดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควร

ณ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีมีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเป็นการแก้ปัญหาให้คำนี้ถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและเป็นธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสืบข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นว่าจะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้นก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย

๓. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๑.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

หากเป็นกรณีถูกกล่าวหาแต่หลักฐานยังไม่ปรากฏชัดแจ้ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สืบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อมูลก่อนสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

๑.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกัน และต้องเป็นสถานศึกษาขนาดที่ไม่ใหญ่กว่าเดิม เท่านั้น

๑.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา ย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยให้ระบุเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการย้ายผู้นั้นให้ ชัดเจน

๑.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา อนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา

๑.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี

๒.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารสถานศึกษาในสังกัดเดียวกัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และความสมัครใจของผู้ที่จะย้ายด้วย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษานั้น

๒.๓ ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๒.๒ พิจารณาผู้ที่ประสงค์ขอย้ายไว้แล้วด้วย (ถ้ามี)

๒.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา อนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๒.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(นายธีรธรรม พลบุรี)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

คู่มือการกรอกข้อมูลรายละเอียดการประเมินศักยภาพ
เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
เอกสารประกอบ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

เอกสารประกอบการย้ายฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาการขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการบริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔ และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารประกอบคำขอย้ายฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือต่อคณะกรรมการประเมิน ศักยภาพ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต ๑ ในการพิจารณาย้ายต่อไป

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑
ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑
ผลการปฏิบัติงาน	๑
ประสบการณ์	๒
คุณวุฒิ	๓
การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๓
ความอาวุโสตามหลักราชการ	๓
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๔

คู่มือการกรอกข้อมูลรายละเอียดการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
(เอกสารประกอบตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา
ซึ่งเป็นแนวคิดในการพัฒนาของผู้ขอย้ายในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา โดยเขียนอธิบาย
วิสัยทัศน์ของตนให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ และสามารถนำไปใช้กับทุกโรงเรียน

๑.๒ แนวทางหรือแผนพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงภาวะผู้นำที่สามารถนำองค์กร
สู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการวางแผน
การบริหารสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ให้ผู้ขอย้ายจัดทำเอกสารที่แสดงถึง
แผนการดำเนินงานที่มีเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ หรือส่วนประกอบ
ที่จำเป็นในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

การใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการบริหารสถานศึกษาปัจจุบัน
ที่ประสบความสำเร็จให้ครอบคลุมขอบข่ายการบริหาร ๔ ด้าน (งานวิชาการ งานบริหารบุคคล
งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป) โดยให้เขียนรายงานที่ประสบความสำเร็จในรอบ
๕ ปีการศึกษา ให้ครอบคลุมขอบข่ายงานการบริหารสถานศึกษาทั้ง ๔ ด้าน ด้านละ ๑ โครงการ

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๑.๑ ผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-Net ชั้น ป.๖ ทุกกลุ่มสาระ
ครั้งสุดท้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| ๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ | ๔ คะแนน |
| ๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๑ คะแนน |

๑.๒ ผลงานวิชาการหรือผลงานอื่น ภายใน ๕ ปี (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ๑) ระดับภาคขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๓) ระดับศูนย์เครือข่ายฯ | ๑ คะแนน |

๑.๓ ประเมินการอ่านออกเขียนได้ชั้น ป.๓ (๓ คะแนน)

- | | |
|--------------------|---------|
| ๑) ร้อยละ๘๐ ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ร้อยละ๗๐ ขึ้นไป | ๒ คะแนน |
| ๓) ร้อยละ๖๐ ขึ้นไป | ๑ คะแนน |

๒. ผลที่เกิดกับครู พิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองกำหนดไว้ใน ว ๕
และรางวัลที่ได้รับจากต้นสังกัด ภายใน ๕ ปี (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------|---------|
| ๑) ระดับชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด/เขตฯ | ๓ คะแนน |
| ๔) ระดับอำเภอ/ศูนย์เครือข่ายฯ | ๒ คะแนน |

๓. ผลการประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| - ผ่านการประเมิน สมศ. | ๕ คะแนน |
| - ไม่ผ่านการประเมิน สมศ. | ๓ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๑. ประเมินจากประสบการณ์การดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประสบการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งจากอดีตถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูสายปฏิบัติการสอน
บุคลากรทางการศึกษาอื่น (๓ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| ๑) เคยดำรงตำแหน่ง ๔ ตำแหน่งขึ้นไป | (๓ คะแนน) |
| ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง | (๒ คะแนน) |
| ๓) เคยดำรงตำแหน่ง ๑-๒ ตำแหน่ง | (๑ คะแนน) |

๒. ประเมินจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนที่เคยดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียน (๓ คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ๑) ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๔ โรงเรียนขึ้นไป | (๓ คะแนน) |
| ๒) ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๓ โรงเรียน | (๒ คะแนน) |
| ๓) ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ๑-๒ โรงเรียน | (๑ คะแนน) |

๓. ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้แต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการตามกฎหมาย
หรือกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
กับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน
ไม่เกิน ๓ ปี (๔ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|-----------|
| ๑) ระดับชาติ | (๔ คะแนน) |
| ๒) ระดับภาค | (๓ คะแนน) |
| ๓) ระดับจังหวัด/เขต | (๒ คะแนน) |
| ๔) ระดับศูนย์เครือข่ายฯ | (๑ คะแนน) |

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ให้ผู้ขอย้ายกรอกคุณวุฒิสูงสุดตามที่ ก.ค.ศ. รับรอง

- | | |
|---|-----------|
| ๑.ปริญญาเอก | (๕ คะแนน) |
| ๒.ปริญญาโทบริหาร | (๔ คะแนน) |
| ๓.ปริญญาโททั่วไป และ ป.บัณฑิต | (๓ คะแนน) |
| ๔.ปริญญาตรีบริหาร หรือทั่วไป และ ป.บัณฑิต | (๒ คะแนน) |
| ๕.ปริญญาตรีทั่วไป | (๑ คะแนน) |

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง

- | | |
|--------------------------------|------------|
| ๑.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | (๑๐ คะแนน) |
| ๒.เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | (๘ คะแนน) |
| ๓.เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | (๖ คะแนน) |
| ๔.เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | (๔ คะแนน) |
| ๕.เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง | (๒ คะแนน) |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

ให้ผู้ขอย้ายกรอกข้อมูลตามแบบ

- | | |
|--|---------|
| ๑. วิทยฐานะ (๓ คะแนน) | |
| ๑) เชี่ยวชาญขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒)ชำนาญการพิเศษ | ๒ คะแนน |
| ๓) ชำนาญการ | ๑ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ (๓ คะแนน) (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย) | |
| ๑) ๒๑ ปี ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ๑๑-๒๐ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๑๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |
| ๓. เงินเดือน (๓ คะแนน) | |
| ๑) มากกว่า ๔๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ๓๐,๐๐๐-๔๕,๐๐๐ บาท | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓๐,๐๐๐ บาทลงมา | ๑ คะแนน |
| ๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๓ คะแนน) | |
| ๑) ชั้น ท.ม.,ท.ช. ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ชั้น ต.ม.,ต.ช. | ๒ คะแนน |
| ๓) ชั้น บ.ม.,บ.ช.,จ.ม.,จ.ช.. | ๑ คะแนน |
| ๕. อายุตัว (๓ คะแนน) | |
| ๑) อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) อายุ ๔๑-๕๐ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) อายุ ๔๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |
- (นับระยะเวลาเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)
ให้ผู้ขอย้ายกรอระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
โดยนับระยะเวลาตั้งแต่เริ่มปฏิบัติราชการในสถานศึกษาปัจจุบัน
(ให้นับระยะเวลาเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

- ๑๐ ปี	๑๐ คะแนน
- ๙ ปี	๙ คะแนน
- ๘ ปี	๘ คะแนน
- ๗ ปี	๗ คะแนน
- ๖ ปี	๖ คะแนน
- ๕ ปี	๕ คะแนน
- ๔ ปี	๔ คะแนน
- ๓ ปี	๓ คะแนน
- ๑-๒ ปี	๒ คะแนน

คำแนะนำ ๑.ให้ผู้มีความประสงค์ขอย้ายกรอกข้อมูลในแบบเอกสารประกอบการขอย้าย
ให้ครบทุกข้อ
๒.ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาให้ครบทุกข้อ เช่น สำเนา ก.พ. ๗,
วุฒิการศึกษา , คำร้องขอย้าย เป็นต้น

เอกสารประกอบการขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายบริหารการศึกษา
(เอกสารประกอบ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
การประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

ของ.....

ตำแหน่ง ผอ.รร. /รอง ผอ.รร.

คำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม พ.ศ.....

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

เอกสารประกอบการย้ายฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาขอย้ายของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการบริหารสถานศึกษา โดยจัดทำและเสนอข้อมูลเอกสาร
ประกอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และประกาศ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม
พ.ศ.๒๕๕๔ และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖
จึงกำหนดรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.
(๑) และ (๒) ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารประกอบคำขอย้ายฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือต่อผู้บริหารที่มีความ
ประสงค์ขอย้าย คณะกรรมการประเมินศักยภาพ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เพื่อใช้ประโยชน์ในการพิจารณาดำเนินการย้ายต่อไป

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑
ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒
ผลการปฏิบัติงาน	๒
ประสบการณ์	๓
คุณวุฒิ	๓
การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๓
ความอาวุโสตามหลักราชการ	๔
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๔
บัญชีเอกสารประกอบการพิจารณา	๕

รายละเอียดประกอบคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายบริหารการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
(เอกสารประกอบ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
การประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖)

คำแนะนำ ให้ผู้มีความประสงค์ขอย้ายกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารอ้างอิงเพื่อใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณาการย้ายให้ครบทุกข้อที่มีการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

คะแนนประเมิน

๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

๑.๒ แนวทางหรือแผนงานพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

คะแนนประเมิน

๑) ด้านวิชาการ

.....

.....

.....

๒) ด้านบริหารงานบุคคล

.....

.....

.....

๓) ด้านบริหารงานงบประมาณ

.....

.....

.....

๔) ด้านบริหารงานทั่วไป

.....

.....

.....

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาการศึกษา(๑๕ คะแนน)

การใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการบริหารสถานศึกษา

ปัจจุบันที่ประสบความสำเร็จให้ครอบคลุมขอบข่ายการบริหาร ๔ ด้าน (งานวิชาการ
งานบริหารบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป) โดยยกตัวอย่าง กิจกรรม,
แผนงาน,โครงการที่ประสบความสำเร็จ

คะแนนประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)

คะแนนประเมิน

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

๑) ผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-NET ชั้นป.๖ ทุกกลุ่มสาระ(ปีล่าสุด) (๔ คะแนน)

.....

๒) ผลงานวิชาการหรือผลงานอื่น(๓ คะแนน)

.....

๓) ผลประเมินการอ่านออกเขียนได้ (๓ คะแนน)

.....

๓.๒ ผลที่เกิดกับครูพิจารณาจากรางวัลที่ก.ค.ศ.รับรอง (๕ คะแนน)

.....

๓.๓ ผลการประเมิน สมศ. (ครั้งล่าสุด) (๕ คะแนน)

.....

๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

คะแนนประเมิน

๔.๑ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง (๓ คะแนน)

- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- ๔).....
- ๕).....

๔.๒ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๓ คะแนน)

- ๑) โรงเรียน.....
- ๒) โรงเรียน.....
- ๓) โรงเรียน.....
- ๔) โรงเรียน.....
- ๕) โรงเรียน.....

๔.๓ ได้แต่งตั้ง /เคยได้แต่งตั้งเป็นกรรมการ/อนุกรรมการตามกฎหมาย/กรรมการ/คณะทำงาน
ตามโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ปัจจุบันไม่เกิน ๓ ปี (๔ คะแนน)

.....

.....

๕. คุณวุฒิ พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน) คะแนนประเมิน

.....

.....

.....

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

คะแนนประเมิน

.....

.....

.....

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๕ คะแนน)

คะแนนประเมิน

๗.๑ วิทยฐานะ(๓ คะแนน)

.....

๗.๒ อายุราชการ(๓ คะแนน)

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.

๗.๓ เงินเดือน (๓ คะแนน)

ปัจจุบันเงินเดือนขั้น.....บาท

๗.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์(๓ คะแนน)

ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๗.๕ อายุตัว(๓ คะแนน)

เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมอายุ.....ปี.....เดือน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

คะแนนประเมิน

ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลาดำรงตำแหน่งในโรงเรียนนี้ปี.....เดือน

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บัญชีเอกสารประกอบการคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายบริหารการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

.....

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนเอกสาร/ ฉบับ	หมายเหตุ
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ		
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา		
๓	ผลการปฏิบัติงาน		
๔	ประสบการณ์		
๕	คุณวุฒิ		
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ		
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ		
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน		
๙	อื่น ๆ		
	รวม		

ขอรับรองว่าเอกสารหลักฐานที่จัดส่งมานี้เป็นข้อมูลจริงถูกต้อง จึงลงนามรับรองสำเนาเอกสาร
ที่แนบมานี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....