

ส่วนที่ 2 รายละเอียดการพัฒนาตนเอง (ผู้อำนวยการสถานศึกษา)

ที่	สมรรถนะที่จะพัฒนา	อันดับ ความ สำคัญ	วิธีการ / รูปแบบ การพัฒนา	ระยะเวลา ในการพัฒนา		การขอรับ การสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		
1	สมรรถนะหลัก						
	การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
	1.1 ความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน.....						
	1.2 ความสามารถในการปฏิบัติงาน.....						
2	การบริการที่ดี						
	2.1 ความสามารถในการสร้างระบบการให้บริการ.....						
	2.2 ความสามารถในการให้บริการ.....						
	3 การพัฒนาตนเอง						
	3.1 ความสามารถในการวิเคราะห์ตนเอง.....						
3	3.2 ความสามารถในการใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร.....						
	3.3 ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการ แสวงหาความรู้.....						
	3.4 ความสามารถในการติดตามความเคลื่อนไหว ทางวิชาการและวิชาชีพ.....						
	3.5 ความสามารถในการประมวลความรู้และ นำความรู้ไปใช้.....						

ที่	สมรรถนะที่จะพัฒนา	อันดับ ความ สำคัญ	วิธีการ / รูปแบบ การพัฒนา	ระยะเวลา ในการพัฒนา		การขอรับ การสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		
4	การทำงานเป็นทีม						
	4.1 ความสามารถในการวางแผนเพื่อปฏิบัติงานเป็นทีม....						
	4.2 ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน.....						
	สมรรถนะประจำสายงาน						
1	การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการวิจัย						
	1.1 ความสามารถในการวิเคราะห์.....						
	1.2 ความสามารถในการสังเคราะห์.....						
	1.3 ความสามารถในการเขียนเอกสารวิชาการ						
	1.4 ความสามารถในการวิจัย.....						
2	การสื่อสารและการจูงใจ						
	2.1 ความสามารถในการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ การศึกษา.....						
	2.2 ความสามารถในการจูงใจ.....						
3	การพัฒนาศักยภาพบุคคล						
	ความสามารถในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สถานศึกษา.....						
4	การมีวิสัยทัศน์						
	4.1 ความสามารถในการกำหนดวิสัยทัศน์ของตนเอง.....						
	4.2 ความสามารถในการกำหนดวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา..						

ที่	สมรรถนะที่จะพัฒนา	อันดับ ความ สำคัญ	วิธีการ / รูปแบบ การพัฒนา	ระยะเวลา ในการพัฒนา		การขอรับ การสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ ที่คาดว่าจะได้รับ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		
	วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ						
	1. การมีวินัย.....						
	2. การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี.....						
	3. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม.....						
	4. ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ.....						
	5. ความรับผิดชอบในวิชาชีพ.....						

ส่วนที่ 3 ตารางสรุปแผนพัฒนาตนเอง

อันดับ ความสำคัญ	สมรรถนะที่จะพัฒนา	วิธีการ / รูปแบบการพัฒนา	ระยะเวลาในการพัฒนา		การขอรับการสนับสนุน จากหน่วยงาน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....
.....
.....
ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

