



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง รายละเอียดประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และได้กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษากำหนดรายละเอียดประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้าย

อาศัยอำนาจตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 จึงกำหนดรายละเอียดการ
ประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง รายละเอียดประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย สังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อ 2 ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา 38 ข.(1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 3 ให้ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ในการประเมินศักยภาพตามประกาศนี้

ข้อ 4 ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการย้ายตามประกาศนี้ ไม่สามารถระงับการย้ายได้ และให้ไป
ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ภายใน 15 วัน หลังจากวันที่รับทราบคำสั่ง

ข้อ 5 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559


(นายพดิน โกมลวิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
แนบท้าย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ฉบับลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

องค์ประกอบของศักยภาพ ที่จะประเมิน

องค์ประกอบที่ 1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10	คะแนน
องค์ประกอบที่ 2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	10	คะแนน
องค์ประกอบที่ 3	ผลการปฏิบัติงาน	20	คะแนน
องค์ประกอบที่ 4	ประสบการณ์	20	คะแนน
องค์ประกอบที่ 5	คุณวุฒิ	10	คะแนน
องค์ประกอบที่ 6	การรักษาวินัยจรรยาบรรณ	10	คะแนน
องค์ประกอบที่ 7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10	คะแนน
องค์ประกอบที่ 8	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	10	คะแนน
รวม		100	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
1	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10	1. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอย้ายไป (5 คะแนน) นำเสนอโดยเอกสารไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A 4 - การบริหารยึดหลักธรรมาภิบาล - การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง - มีรูปแบบการพัฒนา (Model) 2. การนำเสนอวิสัยทัศน์ (5 คะแนน) โดยการสัมภาษณ์ - การนำเสนอ - บุคลิกภาพ
2	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	10	ก. การพัฒนาตนเอง (5 คะแนน) ในรอบ 3 ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - อบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารจัดการสถานศึกษา (บริหารงานบุคคล การเงินพัสดุ ฯลฯ) - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรหรือการจัดการเรียนรู้ - การเรียนรู้การใช้ ICT - การจัดทำ ID Plan - การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ข. ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา และการมีส่วนร่วมขององค์กรเครือข่าย (5 คะแนน) - การกระจายอำนาจหรือการมอบหมายงาน - การสร้างเครือข่ายเพื่อการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา - การบริหารแบบองค์คณะบุคคล - การรับการสนับสนุนหรือรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการภายนอกองค์กร

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
3	ผลการปฏิบัติงาน	20	1. ผลที่เกิดกับนักเรียน (14 คะแนน) ก. ให้พิจารณาจากผลการสอบ O – Net (หากไม่มีคะแนน O – Net ให้ใช้คะแนน NT หรือ LAS ตามลำดับ) 3 ปี ย้อนหลัง คิดคะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยตั้งแต่ระดับประเทศลงมา (7 คะแนน) โดยให้เลือกส่งเพียง 1 ระดับชั้นที่มีค่าเฉลี่ยดีที่สุด - สูงกว่าระดับประเทศ 7 คะแนน - สูงกว่าระดับ สพฐ. 6 คะแนน - สูงกว่าระดับเขตพื้นที่ 5 คะแนน - ค่าเฉลี่ยเท่ากับเขตพื้นที่ 4 คะแนน - ต่ำกว่าเขตพื้นที่ 3 คะแนน ข. ความเป็นเลิศด้านต่างๆ ของนักเรียน (7 คะแนน) ในรอบ 3 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับประเทศ/ภาค 7 คะแนน - ระดับเขต/จังหวัด 6 คะแนน - ระดับอำเภอ/กลุ่ม 5 คะแนน - ระดับโรงเรียน 4 คะแนน 2. ผลที่เกิดกับครู (3 คะแนน) ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพและความเป็นเลิศโดยให้ครูได้รับเกียรติบัตร โล่รางวัลในรอบ 3 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับประเทศ 3 คะแนน - ระดับภาค 2 คะแนน - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด 1 คะแนน 3. ผลที่เกิดกับตนเองและสถานศึกษา (3 คะแนน) พิจารณาจากเกียรติบัตรโล่หรือรางวัล 3 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับประเทศ 3 คะแนน - ระดับภาค 2 คะแนน - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด 1 คะแนน หมายเหตุ 1. รางวัลระดับประเทศ หมายถึงรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองตาม ว.13 หากเป็นรางวัลระดับประเทศนอกเหนือจากนั้นให้ลดลง 1 ระดับ 2. รางวัลที่ให้ขอได้ครั้งเดียว เช่น รางวัลครูสดุดี รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรืออื่น ๆ ไม่นับระยะเวลา 3. กรณีผู้ขอย้ายอยู่โรงเรียนปัจจุบัน 1 ปี ให้ใช้ข้อมูลย้อนหลังในโรงเรียนเดิมอีก 2 ปี มาประกอบการพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
4	ประสบการณ์	20	ก. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (5 คะแนน) ให้นับรวมระหว่างการดำรงตำแหน่งตามมาตรา 38 ข (1) และ (2) แล้วแต่กรณี (เศษเกิน 6 เดือน ปัดเป็น 1 ปี) -14 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน -11 – 13 ปี 4 คะแนน -8 – 10 ปี 3 คะแนน -5 – 7 ปี 2 คะแนน -2 – 4 ปี 1 คะแนน ข. ขนาดโรงเรียนที่บริหารในปัจจุบัน (5 คะแนน) -โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ 5 คะแนน -โรงเรียนขนาดใหญ่ 4 คะแนน -โรงเรียนขนาดกลาง 3 คะแนน -โรงเรียนขนาดเล็ก 2 คะแนน ค. สถานที่ตั้ง (5 คะแนน) ให้พิจารณาสถานที่ตั้งของโรงเรียนปัจจุบัน - พื้นที่พิเศษ/ก้นดง/เสี่ยงภัย 5 คะแนน - มีความยากลำบากในการเดินทาง 4 คะแนน - อยู่ในพื้นที่มลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 3 คะแนน - โรงเรียนปกติทั่วไปหรือมาจากต่างจังหวัด 2 คะแนน ง. ระยะทาง (5 คะแนน) ให้พิจารณาระยะทางจากโรงเรียนถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู (เศษ 500 เมตร ขึ้นไปให้ปัดเป็น 1 กิโลเมตร ดังนี้) - 90 ก.ม.ขึ้นไป 5 คะแนน - 80 – 90 ก.ม. 4 คะแนน - 60 – 79 ก.ม. 3 คะแนน - 40 – 59 ก.ม. 2 คะแนน - ต่ำกว่า 40 ก.ม. หรือมาจากต่างจังหวัด 1 คะแนน
5	คุณวุฒิ	10	คุณวุฒิ (10 คะแนน) ให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับสูงสุด - ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา 10 คะแนน - ปริญญาเอกสาขาอื่น 9 คะแนน - ปริญญาโทบริหารการศึกษา 8 คะแนน - ปริญญาโทสาขาอื่นหรือ ป.บัณฑิต 7 คะแนน - ปริญญาตรีบริหารการศึกษา 6 คะแนน - ปริญญาตรีสาขาอื่น 5 คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
6	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10	ก. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน) ให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย 5 คะแนน - หรือทางจรรยาบรรณ - ภาคทัณฑ์ 4 คะแนน - ตัดเงินเดือน 3 คะแนน - ลดขั้นเงินเดือน 2 คะแนน - วินัยร้ายแรง 0 คะแนน ข. การยอมรับของหน่วยงานชุมชนหรือบุคคล (5 คะแนน) (5 คะแนน) ให้พิจารณาจากเกียรติบัตร รางวัล หนังสือรับรอง หรือ อื่นๆในรอบ 3 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับประเทศ 5 คะแนน - ระดับภาค 4 คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 3 คะแนน - ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต 2 คะแนน - อื่นๆ 1 คะแนน
7	ความอาวุโสตามหลักราชการ	10	ความอาวุโส (10 คะแนน) ให้พิจารณาความอาวุโสโดยเปรียบเทียบกับบุคคลที่ขอย้ายไปสถานศึกษาเดียวกันตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้ - อาวุโสลำดับที่ 1 10 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 2 9 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 3 8 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 4 7 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 5 6 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 6 5 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 7 4 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 8 3 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 9 2 คะแนน - อาวุโสลำดับที่ 10 ขึ้นไป 1 คะแนน
8	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	10	ระยะเวลา (10 คะแนน) ให้พิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่งและระยะในการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการสถานศึกษานั้น (เศษ 6 เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น 1 ปี) - 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน - 7 - 9 ปี 8 คะแนน - 4 - 6 ปี 6 คะแนน - 1 - 3 ปี 4 คะแนน