

การบริหารงานบุคคล
ตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา
ของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค

บำรุง ฤทธิรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

กระทรวงศึกษาธิการ

สนง.
ปลัดกระทรวง

สนง. เลขาธิการสภา
การศึกษา

สพฐ.

สอศ.

สกอ.

สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงาน
ศึกษาธิการภาค

สพท.

สถานศึกษาของรัฐ

สถานศึกษาของ อปท.

สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด

สถานศึกษาเอกชน

กศน. จังหวัด

อาชีวศึกษา

อุดมศึกษา

สพฐ.

สพท.

สถานศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

เขตพื้นที่การศึกษา

บทบาทอำนาจหน้าที่ของ ศึกษานิเทศก์จังหวัด

บทบาทอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการจังหวัด

๑. เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ใน สนง.ศึกษาธิการจังหวัด
๒. รับผิดชอบการดำเนินงานของ สนง. ศึกษาธิการจังหวัด
๓. อำนาจหน้าที่ของ ผอ.สพท. เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
๔. การบรรจุ/แต่งตั้งข้าราชการครูฯในจังหวัด ตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔) โดยความเห็นชอบของ กศจ.
๕. อำนาจที่ได้รับมอบให้เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน จากหัวหน้าส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์/วิธีการที่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯกำหนด

รับผิดชอบการดำเนินงานของ สนง. ศึกษาธิการจังหวัด ...ข้อ ๑๑

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. และ อ.ก.ศ.จ. ฯ รวมทั้งปฏิบัติงานราชการตามอำนาจและหน้าที่ของ ก.ศ.จ. และตามที่ กศจ.มอบหมาย
๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ
๓. สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ **ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ**

ฯลฯ

อำนาจหน้าที่ของ ผอ.สพท. เฉพาะงานที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
(มาตรา ๒๔)

๑. เสนอแนะการบรรจุ/แต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลในอำนาจ
และหน้าที่ของ กศจ.
๒. ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงาน
การบริหารงานบุคคล เสนอ กศจ. เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายอื่น หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

การบรรจุ/แต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔) โดยความเห็นชอบของ กตจ.

๑. การสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ออกจากราชการโดยพลัน หากภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติ...
๒. สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ...
๓. การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม...
๔. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครู...
๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการโอนข้าราชการอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการครู...
๖. การย้ายข้าราชการครู...
๗. การเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค (๒)...

การบรรจุ/แต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔) โดยความเห็นชอบของ กตจ.

๘. การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ...

๙. การสั่งให้ข้าราชการครูผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กลับไปดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะเดิมโดยพลัน...

๑๐. การบรรจุ/แต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ...

๑๑. สั่งให้ข้าราชการครูรักษาราชการแทน...

๑๒. สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครู...

การบรรจุ/แต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓(๓) และ (๔) โดยความเห็นชอบของ กตจ.

๑๓. สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง...
๑๔. อนุญาตการลาออกจากราชการของข้าราชการครู...
๑๕. สั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ...
๑๖. สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีมีผู้ถูกกล่าวหาหรือมีเหตุสงสัยว่าหย่อนความสามารถ...
๑๗. สั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทดแทน...

**บทบาทอำนาจหน้าที่ของ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

๑. เป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครูฯ ในเขตพื้นที่การศึกษา...

๒. พิจารณาสื่อเสนอความดีความชอบ ของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหาร
การศึกษา และข้าราชการครูฯ...

๓. จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูฯ...

๔. จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครู...

๕. จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การ
ประเมินผลงานของข้าราชการครูใน สพท. ...

๖. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย...
๗. สั่งให้ข้าราชการครูไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็น
การชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา...
๗. สั่งให้ข้าราชการครูฯ ประจำ สพท. ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ...
๘. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู...
๙. แต่งตั้งกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู ...
๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ศึกษา อบรมฯ...

๑๑. ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูฯ ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย...
๑๒. สั่งลงโทษกรณีข้าราชการครูทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง...
๑๓. อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจ

**บทบาทอำนาจหน้าที่ของ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา**

๑. เป็นผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครู
ในสถานศึกษา...

๒. ควบคุม ดูแล ให้การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสอดคล้องกับนโยบาย
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. และ กศจ.
กำหนด...

๒. พิจารณาเสนอความดีความชอบ ของข้าราชการครูในสถานศึกษา
...

๓. ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูในสถานศึกษาให้มีการพัฒนาอย่าง
ต่อเนื่อง...

๔. จัดทำมาตรฐาน ภาระงานสำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา...

๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครูฯ เพื่อ
เสนอ กศจ....

๖. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่น หรือตามที่ กศจ. หรือ
คณะกรรมการสถานศึกษามอบหมาย...

๗. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ...ม.๗๒

๘. แต่งตั้งกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู
...

๙. ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ศึกษา อบรมฯ...

๑๐. ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูฯ ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย...
๑๑. สั่งลงโทษกรณีข้าราชการครูทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง...
๑๒. อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจ

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้อำนาจ	ศึกษาริการจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
๘.	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย	มาตรา ๒๔(๘)	/	/	ข้อ ๑๒ คำสั่ง ๑๙/๒๕๖๐ (ขึ้นกับว่าปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่หรือปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่ง)
๙.	ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ หากภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งตามมาตรา ๕๒ หรือขาดคุณสมบัติพิเศษตามมาตรา ๕๘ อยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องหายก่อนและภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๕ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน	มาตรา ๕๙	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐
๑๐.	หน่วยงานการศึกษาใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูงเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้หน่วยงานการศึกษาดำเนินการขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ก่อน แล้วให้ขออนุมัติจาก ก.ค.ศ. เมื่อ ก.ค.ศ. ได้พิจารณาอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และกำหนดเงินเดือนที่จะให้ได้รับแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	มาตรา ๕๑	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
๑๑.	การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๓๘ ข. (๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู และ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสถานศึกษา	มาตรา ๕๓(๓) มาตรา ๕๓ (๕)	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ ให้ ศึกษาธิการจังหวัดมีอำนาจในการบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามมาตรา ๕๓ (๓) และ (๔)
๑๒.	ในการนี้ผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติตามการให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพในระดับที่กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้มีน อกจากการตามมาตรา ๕๑๐ (๖)	มาตรา ๕๕ (๓)	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ (เดิมเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถานศึกษา)
๑๓.	ถ้าในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแต่กรณี ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณา เห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความประพฤติ ไม่ดีหรือมีความรู้ หรือไม่มีความเหมาะสม หรือมีผลการประเมิน ที่ลดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่ควรรับราชการต่อไปก็ให้ สั่งให้ผู้นั้นออกจากกรงขการได้ ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ถ้าพ้นกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มดังกล่าวแล้ว และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓	มาตรา ๕๖ วรรคสอง	/	/	ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ ผอ.สถานศึกษา กับ ผอ.เขตพื้นที่เป็นผู้ ประเมินในขั้นต้น

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
	พิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้นี้รับราชการต่อไป ก็สั่งผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่จะได้รับแต่งตั้งต่อไป และให้รายงาน หัวหน้าส่วนราชการผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี				
๑๔.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดซึ่งอยู่ในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแต่กรณี ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตาม มาตรา ๖๖ และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีจะต้องถูกสั่งให้ออก จากราชการตามวรรคสองหรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้นั้นโอนไปตาม มาตรา ๕๓ หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้น แล้วแต่กรณี มีอำนาจ เปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกตามมาตรา ๖๖ เป็นให้ออกจากราชการ ตามวรรคสอง หรือมาตราอื่นนั้นได้	มาตรา ๕๖ วรรคสาม	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐
๑๕.	ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญาหรือ กระทำความผิดวินัย โดยมีมูลตามที่กล่าวหาว่าได้กระทำความผิดดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยได้ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ หรือเมื่อมีกรณีที่บุคคลดังกล่าวจะต้องออกจากราชการตามวรรคสอง หรือวรรคสามหรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้นั้นโอนไปตามมาตรา ๕๓ หรือ ผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้น สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ แล้วแต่กรณี	มาตรา ๕๖ วรรคห้า	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อ้างอิง	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๑๖.	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้ไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่ การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้าย และผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการ สถานศึกษาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ขึ้นต่อไป	มาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง	/	/	ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ ผอ.สพท.ดำเนินการในชั้นต้น
๑๗.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้ได้รับการแต่งตั้ง ให้เลื่อน ตำแหน่งหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยไม่เข้าเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง หรือ มาตรฐานวิทยฐานะ หรือไม่ผ่านกระบวนการเลื่อนตำแหน่งหรือ กระบวนการเลื่อนวิทยฐานะตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือผู้สั่งสั่งไม่ถูกต้องหรือไม่อำนาจสั่ง ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้ขึ้นกลับไปดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะเดิม โดยพลัน ในกรณีเช่นนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการได้ผู้ขึ้นได้ปฏิบัติ ตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นที่ได้รับ ไปแล้วหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับการเลื่อน ตำแหน่งหรือเลื่อนวิทยฐานะนั้น เว้นแต่ ก.ค.ศ. จะอนุมัติให้เลื่อน ตำแหน่งหรือเลื่อนวิทยฐานะในกรณีนี้เป็นพิเศษเฉพาะราย ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ไม่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ระดับเหนือขึ้นไป มีอำนาจดำเนินการแทนได้	มาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง และ วรรคสาม	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
๑๘.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้ออกจากการไปแล้ว และมีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและทางราชการประสงค์จะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้นั้นอ่านจดตามมาตรา ๕๓ สังกัดบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	มาตรา ๖๔	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่ดำเนินการในชั้นต้น และให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๙.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ให้ออกจากการไปปฏิบัติงานใดและให้รับเวลาว่างระหว่างนั้นสำหรับ คำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเป็นเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายใน กำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติแต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติ หน้าที่ดังกล่าว ให้ผู้นั้นอ่านจดตามมาตรา ๕๓ สังกัดบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	มาตรา ๖๕	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐
๒๐.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้ออกจากการไป เพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง รับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ และไม่ได้ถูกสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งตามมาตรา ๑๑๔ วรรคสอง เป็นให้ออกจากการตามมาตราอื่น หากประสงค์จะกลับเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน	มาตรา ๖๖	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่ดำเนินการในชั้นต้น และให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
	การศึกษาดเดิม ให้ยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และให้ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ขึ้นเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด				
๒๑.	พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ไม่ใช่พนักงานวิสามัญ หรือไม่ใช่ข้าราชการหรือพนักงานซึ่งออกจางานในระหว่างทดลองปฏิบัติงานหรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและไม่ใช่ข้าราชการการเมืองข้าราชการวิสามัญ หรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และทางราชการประสงค์จะรับผู้ขึ้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ ที่ประสงค์จะรับเข้ารับราชการเสนอเรื่องไปให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยให้มีตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และจะต้องไม่ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในระดับเดียวกัน	มาตรา ๖๗ วรรคหนึ่ง	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๒๒.	ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ถ้าตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินได้ว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปรักษาการในตำแหน่งนั้นได้	มาตรา ๖๘ วรรคหนึ่ง	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐
๒๓.	สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาได้เป็นการชั่วคราวในเขตพื้นที่ การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	มาตรา ๖๙ วรรคสอง		/	
๒๔.	ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาประจำส่วนราชการ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี เป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.	มาตรา ๗๐ วรรคหนึ่ง		/	
๒๕.	ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือน ในตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.	มาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง	๙	/	ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ *ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาดำเนินการในกระบวนการ ขั้นตอนขั้นต้น
๒๖.	ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติตาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์	มาตรา ๗๒	/	/	ขึ้นอยู่กับว่าเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจ บังคับบัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
	ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็น บันทึกคำชมเชย รางวัล เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด				การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๗.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยพิจารณา ให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณา จากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจมาตรา ๗๔	มาตรา ๗๓ วรรคหนึ่ง	/	/	ขึ้นอยู่กับว่าเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจ บังคับบัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒๘.	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคสามแล้ว ให้ผู้ที่มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	มาตรา ๗๓ วรรคห้า	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐
๒๙.	ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา ตามระเบียบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงานเพื่อ ประโยชน์ที่มีความพัฒนาคุณภาพการศึกษาหรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ ขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างเวลา ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจมาตรา ๗๓ วรรคสาม	มาตรา ๘๑	/	/	ขึ้นอยู่กับว่าเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจ บังคับบัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๓๐.	เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชาสืบค้นดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่าการกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูล ที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามมาตรา ๗ และตามหมวด ๗ หรือมีพฤติการณ์ปกปิด ช่วยเหลือเพื่อมิให้ผู้ใดบังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	มาตรา ๕๕ วรรคสี่ วรรคห้า วรรคเจ็ด	/	/	ขึ้นอยู่กับว่าเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจบังคับบัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓๑.	การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งมีกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริงและความยุติธรรมโดยมีข้อชี้แจง และในการสอบสวนจะต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยระบุหรือไม่ระบุข้อพยานก็ได้ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาทำโอกาสชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา	มาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง	/	/	การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาจึงขึ้นอยู่กับว่าเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจบังคับบัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๓๒.	การสอบสวนกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และต้องมีการอื่นที่มีผู้กล่าวหากระทำความผิดวินัยไว้แล้วก่อน และในจำนวนผู้ถูกกล่าวหาต้องมีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ร่วมกัน และในจำนวนผู้ถูกกล่าวหาต้องมีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีลำดับชั้นสูงกว่าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของผู้ถูกกล่าวหารายอื่น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาในลำดับชั้นสูงกว่าดังกล่าวเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่างหน่วยงานการศึกษาหรือต่างประเทศที่การศึกษา กระทรวงศึกษาธิการให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของผู้ถูกกล่าวหาแต่ละรายประสานการดำเนินการร่วมกันในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในกรณีที่มีปัญหาหรือความเห็นขัดแย้งในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม ถ้าในระหว่างผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ถ้าในระหว่างผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีเหตุผลและความเป็นรัฐมนตรีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด รวมทั้งในกรณีที่ไม่มีเหตุผลและความเป็นรัฐมนตรีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด หรือจะทำการสอบสวนเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือจะทำการสอบสวนเพื่อประโยชน์อื่นใดและยุติธรรมก็ให้ผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นสอบสวนแทนได้	มาตรา ๕๘ วรรคสอง ถึง วรรคสี่	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ การสอบสวนกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๓๓.	เมื่อได้ดำเนินการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๙๘ แล้ว ถ้าพึงได้ผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดวินัย ให้ส่งยุติเรื่อง ถ้าพึงได้ว่าการทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๐๐ และในกรณีที่มีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงต้องลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนผ่อนโทษห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก	มาตรา ๙๙	/	/	ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ การดำเนินการสอบสวนวินัยร้ายแรงเป็นอำนาจของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ การดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชา
๓๔.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลงโทษจะลงโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้ การสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาใดจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานใด ได้เพียงใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องคณะกรรมการสอบสวน แล้วแต่กรณีเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้ดำเนินการดังนี้ (๑) สำหรับตำแหน่งอธิการบดี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และผู้ดำรงตำแหน่งใดหรือตำแหน่งซึ่งมีวิทย	มาตรา ๑๐๐	/	/	ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ ส่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่อยู่ที่อยู่ในอำนาจบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาริธีการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
	เหนือขึ้นไป มีอำนาจดำเนินการตามตรา ๔๘ วรคสอง หรือมาตรานี้ได้ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องที่เดิมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามตรา ๑๐๐ (๔) หรือ มาตรา ๑๑๑ และคณะกรรมการสอบสวนตามตราดังกล่าวได้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวนจะนำสำนวนการสอบสวนตามตราดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวนและทำความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามหมวดนี้แล้วก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยจะระบุหรือไม่ระบุข้อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย				
๓๕.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นกรกล่าวหาว่าเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาว่าเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องทำกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ผู้มีอำนาจตามตรา ๕๓ มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามตรา ๕๕ และดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติในหมวดนี้ต่อไปได้ เสมือน	มาตรา ๑๐๒	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้อำนาจ	ศึกษาธิการจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
	ว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากการสอบ หรือพิจารณาปรากฏว่าผู้สมัครเข้าสอบวิชาใดวิชาหนึ่งจะต้องส่งใบสมัครเข้าสอบวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือลดชั้นเงินเดือนให้สูงขึ้น				
๓๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๔ วรรคสอง วรรคสี่ หรือวรรคห้า แล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้ใดกระทำความผิดหรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษ ปลดออก หรือปล่อยออกจากราชการ และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้มีอำนาจรับราชการในตำแหน่งและวิทยฐานะเดิม หรือตำแหน่งเดียวกับผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิทยฐานะนั้น ทั้งนี้ ให้นับมาตรา ๑๐๐ วรรคหก มาใช้บังคับโดยอนุโลม	มาตรา ๑๐๓	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๔/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้อำนาจ	ศึกษาธิการจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๓๗.	หมวดนี้ต่อไปได้ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการสอบสวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด หรือสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการไปแล้วให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงของผู้บังคับบัญชาตั้งแต่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงมา เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแล้วให้รายงานไปยังหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี และเมื่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงมาเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับรายงานแล้วเห็นว่าการยุติเรื่อง การตักเตือน หรือการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งตักเตือน หรือการสั่งลงโทษ เปลี่ยนแปลงและแก้ไขข้อความในคำสั่งเดิม หรือดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบพิจารณาให้ได้รับความจริงและความยุติธรรมได้ตามควรแก่กรณี และหากเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้อำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้หรือหากเห็นว่าเป็นกรณีที่ผู้อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ก็ให้แจ้งหรือรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่เพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป เมื่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณาตามอำนาจหน้าที่แล้วให้เสนอหรือรายงาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณาแล้ว ให้รายงานไปยังหัวหน้าส่วนราชการพิจารณา แต่ในกรณีที่หัวหน้าส่วน	มาตรา ๑๐๕	/	/	ข้อ ๑๒ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐ ขึ้นอยู่กับผู้กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจบังคับบัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษาดำเนินการในกรณีที่ได้รับรายงานตามมาตรา ๑๐๕ (๑)

សេចក្តីសន្និដ្ឋានរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
	และหมวดนี้โดยถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ก็ให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็น โดยจะสอบสวนเองหรือให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ หรือ คณะกรรมการสอบสวนสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมแทน หรือ กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบส่งไปเพื่อให้ คณะกรรมการสอบสวนที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเพื่อทำหน้าที่ พิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัยหรือการออกจากราชการแทน ก.ค.ศ. ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญนั้นมีความสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมโดยจะสอบสวนเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไปสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมแทน และมีอำนาจกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบส่งไปให้ เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้ ในการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม ถ้า ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญพิจารณาเห็นสมควรส่งประเด็นหรือข้อสำคัญใดที่ต้องการทราบไปสอบสวนพยานหลักฐานซึ่งอยู่ต่างท้องที่หรือเขตพื้นที่ การศึกษา ก็ให้ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ แล้วแต่กรณี มีอำนาจ กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญนั้นส่งไปเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ หัวหน้าหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา นั้นทำการสอบสวนแทนได้ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม หรือส่ง ประเด็นหรือข้อสำคัญไปเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนหรือหัวหน้า				ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอยู่ใน อำนาจของศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อ้าง	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
	ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสาม ในเรื่องเกี่ยวกับกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรงให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวน พิจารณาตามมาตรา ๔๘ วรรคหกมาใช้บังคับโดยอนุโลม ในการดำเนินการตามมาตรานี้ให้นำมาตรา ๑๐๑ มาใช้ บังคับโดยอนุโลม				
๓๙.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งโอนมาจาก พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการอื่นตามมาตรา ๕๘ ผู้ได้มีกรณีกระทำความผิด วินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้ว ผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้สืบสวนสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้ว ส่งเรื่องไปให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผู้นั้น พิจารณาดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้โดยอนุโลม และใน กรณีที่จะต้องส่งลงโทษทางวินัยให้ปรับบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมาย กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมาย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นโดยอนุโลม	มาตรา ๑๐๖	/	/	ข้อ ๑๒ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ กรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงซึ่งขึ้นอยู่กับ ทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจบังคับ บัญชาของศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อยู่ในอำนาจของศึกษาธิการจังหวัด ตามข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐
๔๐.	นอกจากกรณีตามวรรคสี่ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้พิจารณาอนุญาต ในกรณีที่มีผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าจำเป็น	มาตรา ๑๐๘	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
	เพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะขออนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการขออนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และเมื่อครบกำหนดแล้วที่ยังยั้งแล้วให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยังยั้ง				
๔๑.	ภายใต้บังคับตามมาตรา ๑๑๙ เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่มีกรณีเป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากการตามมาตราอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าภายในสามสิบวันนับแต่วันพ้นจากงานการศึกษาของผู้ถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพปฏิบัติงานอยู่ได้รับหนังสือแจ้งการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษาพิจารณาเห็นว่า ผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ และมาตรา ๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้บริหารหน่วยงานการศึกษา นั้น ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้นำมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม	มาตรา ๑๐๙	/	/	ข้อ ๑๒ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาดำเนินการในกระบวนการ ขั้นตอนของผู้บังคับบัญชา
	ในกรณีที่หน่วยงานการศึกษาตามวรรคหนึ่งไม่มีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ และผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษาตามวรรคหนึ่งพิจารณาเห็นว่า ผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในหน่วยงานการศึกษาอื่น ถ้า				

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
	ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับเรื่องจากหน่วยงานการศึกษาตามวรรคหนึ่ง มีหน่วยงานการศึกษาอื่นที่มีตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาหรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้นำมาตรา ๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ภายในกำหนดเวลาสามสิบวันตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ถ้าหน่วยงานการศึกษาใดไม่มีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณีเมื่อปฏิบัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๔ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการออกจากราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด				
๔๒.	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ ในกรณีที่ถูกกฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมียศได้รับบำเหน็จบำนาญ แต่ในการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานจะต้องมีกรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ด้วย และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุขาดแทน นอกจากทำได้ในกรณีที่บัญญัติไว้ในมาตราอื่นตามพระราชบัญญัติและกรณีที่ถูกกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมียศได้รับบำเหน็จ	มาตรา ๑๑๐	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้อำนาจ	ศึกษธิการจังหวัด	ผู้อำนวยการสำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
	บ้านญเหตุทดแทนแล้ว ให้ทำได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ (๑) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ถ้าผู้มีอำนาจดังกล่าวเห็นสมควรให้ออกจากราชการแล้ว ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ (๒) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ (๓) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) (๔) (๕) (๗) (๘) หรือ (๙) ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ (๔) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ (๓) และผู้นั้นอาจตามมาตรา ๕๓ เห็นว่ากรณีมีมูลก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า และมีอำนาจตรา ๑๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีที่ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ (๓) ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ (๕) เมื่อทนายความหรือทนายความอยู่ตำแหน่งใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งนั้นออกจากราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (๖) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้ประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอัน				

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตฯ	หมายเหตุ
๕๓.	เป็นที่พอใจของทางราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการปฏิบัติ กรรมการสอบสวนตามมาตรา ๕๔ พรรคสอง และกรรมการสอบสวน หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๔ พรรคสอง พรรคสี่หรือพรรคห้า หรือ มาตรา ๑๐๔ (๑) แล้วแต่กรณี เห็นว่ากรณีนี้เหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่ง ว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่มีความแน่ชัดพอ ที่จะสั่งให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการ เสียหายแก่ราชการ ก็ให้ส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้นำ มาตรา ๑๐๐ พรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลมในกรณีที่ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะมี มลทินหรือหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตาม กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	มาตรา ๑๑๒	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐
๕๔.	เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดต้องรับ โทษจำคุกโดยคำสั่งของศาลหรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึง ที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำความผิดหรือความผิดตามกฎหมาย ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ ทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการก็ได้	มาตรา ๑๑๓	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๔๕.	เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปปรับ ราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ	มาตรา ๑๑๔	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๕๕๖๐
๔๖.	ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมา ปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราอื่น อยู่ก่อนไปปรับราชการทหาร ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีอำนาจ เปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นให้ออกจาก ราชการตามมาตราอื่นนั้นได้	มาตรา ๑๑๔ วรรคสอง	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๕๕๖๐
๔๗.	ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานตามมาตรา ๑๐๔ (๑) หรือ (๒) แล้ว เห็นสมควรให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดออกจาก ราชการตามมาตรา ๑๐๐ (๔) หรือมาตรา ๑๑๑ ก็ให้หัวหน้าส่วน ราชการ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตาม มาตรา ๑๐๐ (๔) หรือมาตรา ๑๑๑ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนตามมาตราดังกล่าว หรือมาตรา ๙๘ วรรคสอง กรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงไว้แล้ว ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษา หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณีพิจารณา ในกรณีที่จะต้องสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการกลับเข้ารับ ราชการให้นำมาตรา ๑๐๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาออกจากราชการหรือดำเนินการตามมาตรา ๑๐๐ (๔) หรือมาตรา ๑๑๑ ให้รายงานไปยัง ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาตามระเบียบว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทาง วินัยและการออกจากราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	มาตรา ๑๐๖	/		ข้อ ๑๒, ๑๓ คำสั่งฯ ๑๘/๕๕๖๐ *เป็นการดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจาก ราชการตามมาตรา ๑๐๐ (๔) หรือ มาตรา ๑๑๑ จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อำนาจ	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๔๘.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งโอนมาจาก พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการตามมาตรา ๕๘ ผู้ใดมีกรณีพิเศษที่สมควรให้ออก ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการตามมาตรา ๕๘ ผู้ใดมีกรณีพิเศษที่สมควรให้ออก จากงานหรือออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ บุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นมีอำนาจพิจารณาดำเนินการตาม หมวดนี้ หรือตามมาตรา ๔๙ ได้ โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ใน ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของทางผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวัน โอนก็ให้สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น พิจารณาดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้หรือมาตรา ๔๙ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม และในกรณีที่จะต้องสั่งให้ออกจากราชการ ให้ปรับบท กรณีให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการนั้นโดยอนุโลม	มาตรา ๑๑๘ มาตรา ๑๒๔	/	/	ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ * ตามมาตรานี้เป็นการดำเนินการเพื่อสั่ง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการตามมาตรา ๕๘ ซึ่งมีกรณี ที่สมควรให้ออกจากราชการหรือออกจาก ราชการอยู่ก่อนวันโอน ออกจากราชการ โดยพลัน ตามมาตรา ๔๙ โดยอนุโลม ผู้อำนาจ ผู้บังคับบัญชามาตรา จึงต้องเป็นผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓
๔๙.	ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ เมื่อ อ.ก.ศ. เขต พื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ได้มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งหรือปฏิบัติ ไปตามนั้น ในกรณีที่สั่งให้ผู้อุทธรณ์หรือผู้ร้องทุกข์กลับเข้ารับราชการ ให้นำมาตรา ๑๐๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม	มาตรา ๑๒๔	/		ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐

ลำดับ	อำนาจหน้าที่	กฎหมายที่ให้ อ้าง	ศึกษาธิการ จังหวัด	ผู้อำนวยการ สำนักงานเขต ฯ	หมายเหตุ
๕๐.	เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี ได้วินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม มาตรา ๑๒๑ หรือมาตรา ๑๒๒ แล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือกรณีที่มีได้ บัญญัติให้มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามหมวดนี้ ผู้นั้นย่อมมีสิทธิที่จะ ฟ้องร้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง เมื่อศาลปกครองมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแก้ไขคำสั่งไปตามนั้น	มาตรา ๑๒๕	/	/	ข้อ ๑๒ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี ข้อ ๑๓ คำสั่งฯ ๑๙/๒๕๖๐