**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินประกอบการ เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1**

.................................................................

องค์ประกอบการพิจารณา มี 5 ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ 1 ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ 40 คะแนน

ด้านที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน 20 คะแนน

ด้านที่ 3 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 10 คะแนน

ด้านที่ 4 ความอาวุโสตามหลักราชการ 10 คะแนน

ด้านที่ 5 วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน 20 คะแนน

  **รวม 100 คะแนน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** |
| **1** | **ด้านที่ 1. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์**1.1 วุฒิการศึกษา - ปริญญาเอก - ปริญญาโท - สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิตหรือ อื่นๆ) - ระดับปริญญาตรี - ต่ำกว่าปริญญาตรี |  **(40 คะแนน)**(5 คะแนน)5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน1 คะแนน | -พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 หรือสำเนา ก.ค.ศ.16 ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิโดยผู้ขอย้ายรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  | 1.2 อายุราชการ - 11 ปีขึ้นไป - 8 - 10 ปี - 5 – 7 ปี - 2 – 4 ปี - ต่ำกว่า 2 ปี | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน1 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง(เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  - 2 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** |
|  | 1.3 การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน 1)ตำแหน่งประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ - ระดับชำนาญการพิเศษ - ระดับชำนาญการ - ระดับปฏิบัติการ 2)ตำแหน่งประเภททั่วไป - ระดับอาวุโส - ระดับชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  |  1.4 การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันพิจารณาจากองค์ประกอบ 3 ข้อ ได้แก่(ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ - องค์ประกอบตรงทั้ง 3 ข้อ - องค์ประกอบตรง 2 ข้อ  - องค์ประกอบตรง 1 ข้อ | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน 3 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  |  1.5 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย - 10 ปีขึ้นไป - 6 – 9 ปี - 2 – 5 ปี - ต่ำกว่า 2 ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 /แบบ ก.ค.ศ.16 / คำสั่งกลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน(เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี)-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |

 - 3 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** |
|  | 1.6 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย - 10 ปีขึ้นไป - 6 – 9 ปี - 2 – 5 ปี - ต่ำกว่า 2 ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 /สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง(เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี)-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  | 1.7 ความสามารถในการเป็นผู้นำ โดยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน - ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน - คณะกรรมการ/คณะทำงาน - ไม่เคยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  | 1.8 การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้ายเช่นการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การอบรมออนไลน์ ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - จำนวน 5 ครั้งขึ้นไป - จำนวน 4 ครั้ง - จำนวน 3 ครั้ง - จำนวน 2 ครั้ง - จำนวน 1 ครั้ง - ไม่เคย | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน 1 คะแนน0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/ ก.ค.ศ.16 สำเนาคำสั่งสำเนาเกียรติบัตรสำเนาวุฒิบัตรบันทึก/หนังสือเชิญ-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |

 - 4 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** |
| **2** | **ด้านที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน**2.1 ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น(เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี  | (20 คะแนน)(5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรสำเนาเกียรติบัตรโล่รางวัล-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |
|  | 2.2 การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ย้อนหลัง 3 ปี ย้อนหลังนับถึง วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี | (5 คะแนน)5 คะแนน4 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน0 คะแนน | พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตรสำเนาเกียรติบัตรสำเนาคำสั่งสำเนาหนังสือเชิญ-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |
|  | 2.3 บำเหน็จความชอบในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น - 6 ครั้ง - 5 ครั้ง - 4 ครั้ง - 3 ครั้งลงมา | (10 คะแนน)10 คะแนน9 คะแนน8 คะแนน7 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข 5 ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวม 6 ครั้ง-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |
| **3** | **ด้านที่ 3 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ** วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้ -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ -เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ -เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน -เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน  | (10 คะแนน)10 คะแนน3 คะแนน2 คะแนน1 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/สำเนา ก.ค.ศ.16 สำเนาคำสั่ง-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |

 - 5 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** |
| **4** | **ด้านที่ 4 ความอาวุโสในราชการ**พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลว.30 ก.ค. 2555 กำหนด ดังนี้4.1 ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า4.2 ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า4.3 ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า4.4 ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า4.5 ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า4.6 ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อน อาวุโสกว่า4.7 ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า - อาวุโสลำดับที่ 1  - อาวุโสลำดับที่ 2 - อาวุโสลำดับที่ 3 - อาวุโสลำดับที่ 4 - อาวุโสลำดับที่ 5 - อาวุโสลำดับที่ 6 - อาวุโสลำดับที่ 7 - อาวุโสลำดับที่ 8 ขึ้นไป | (10 คะแนน)  109876543 | พิจารณาจากสำเนา ก.พ. 7 / สำเนา ก.ค.ศ.16 / สำเนาคำสั่ง-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
| **5** | **ด้านที่ 5 วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน** | (20 คะแนน) | ให้พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสาร ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4ขนาดตัวอักษร 16 พอยท์อักษร TH Sarabun PSK-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |

-6-**เกณฑ์การตัดสิน** กรณีมีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป ผู้ได้รับพิจารณาให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตามหลักราชการ หากอาวุโสเท่ากันให้ดูคะแนนด้านที่ 5วิสัยทัศนในการปฏิบัติงานและแนวความคิดการพัฒนางาน และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จับฉลาก**หมายเหตุ** กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้นเป็น 0 คะแนน |
|  |

เอกสารแนบท้ายประกาศ 4



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

 ----------------------------------------------------------

 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 30 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 29 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 กำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2566 จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. 2566

**(ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.1)**