**รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินประกอบการ เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1**

.................................................................

องค์ประกอบการพิจารณา มี 5 ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ 1 ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ 40 คะแนน

ด้านที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน 20 คะแนน

ด้านที่ 3 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 10 คะแนน

ด้านที่ 4 ความอาวุโสตามหลักราชการ 10 คะแนน

ด้านที่ 5 วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน 20 คะแนน

**รวม 100 คะแนน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** |
| **1** | **ด้านที่ 1. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์**  1.1 วุฒิการศึกษา  - ปริญญาเอก  - ปริญญาโท  - สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิตหรือ อื่นๆ)  - ระดับปริญญาตรี  - ต่ำกว่าปริญญาตรี | **(40 คะแนน)**  (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  1 คะแนน | -พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 หรือสำเนา ก.ค.ศ.16 ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิโดยผู้ขอย้ายรับรองสำเนาถูกต้อง |
|  | 1.2 อายุราชการ  - 11 ปีขึ้นไป  - 8 - 10 ปี  - 5 – 7 ปี  - 2 – 4 ปี  - ต่ำกว่า 2 ปี | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  1 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7  สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง  (เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |
| - 2 -   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** | |  | 1.3 การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน  1)ตำแหน่งประเภทวิชาการ  - ระดับเชี่ยวชาญ  - ระดับชำนาญการพิเศษ  - ระดับชำนาญการ  - ระดับปฏิบัติการ  2)ตำแหน่งประเภททั่วไป  - ระดับอาวุโส  - ระดับชำนาญงาน  - ระดับปฏิบัติงาน | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7  สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง | |  | 1.4 การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน  พิจารณาจากองค์ประกอบ 3 ข้อ ได้แก่  (ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ  - องค์ประกอบตรงทั้ง 3 ข้อ  - องค์ประกอบตรง 2 ข้อ  - องค์ประกอบตรง 1 ข้อ | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7  สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง | |  | 1.5 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่  ที่ยื่นคำร้องขอย้าย  - 10 ปีขึ้นไป  - 6 – 9 ปี  - 2 – 5 ปี  - ต่ำกว่า 2 ปีลงมา  - ไม่เคยปฏิบัติงาน | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 /  แบบ ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง  กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน  (เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี)  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |   - 3 -   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** | |  | 1.6 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย  - 10 ปีขึ้นไป  - 6 – 9 ปี  - 2 – 5 ปี  - ต่ำกว่า 2 ปีลงมา  - ไม่เคยปฏิบัติงาน | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7 /  สำเนา ก.ค.ศ.16 / คำสั่ง  (เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้  นับเป็น 1 ปี)  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง | |  | 1.7 ความสามารถในการเป็นผู้นำ โดยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย  - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย  - หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน  - ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน  - คณะกรรมการ/คณะทำงาน  - ไม่เคยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติ  หน้าที่ | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง | |  | 1.8 การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้ายเช่นการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การอบรมออนไลน์ ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย  - จำนวน 5 ครั้งขึ้นไป  - จำนวน 4 ครั้ง  - จำนวน 3 ครั้ง  - จำนวน 2 ครั้ง  - จำนวน 1 ครั้ง  - ไม่เคย | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  1 คะแนน  0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/ ก.ค.ศ.16  สำเนาคำสั่ง  สำเนาเกียรติบัตร  สำเนาวุฒิบัตร  บันทึก/หนังสือเชิญ  -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |   - 4 -   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** | | **2** | **ด้านที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน**  2.1 ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น(เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย  - ระดับชาติ  - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ  - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด  - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด  - ไม่มี | (20 คะแนน)  (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  0 คะแนน | พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตร  สำเนาเกียรติบัตร  โล่รางวัล  -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า | |  | 2.2 การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ย้อนหลัง 3 ปี ย้อนหลังนับถึง วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย  - ระดับชาติ  - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ  - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด  - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด  - ไม่มี | (5 คะแนน)  5 คะแนน  4 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  0 คะแนน | พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตร  สำเนาเกียรติบัตร  สำเนาคำสั่ง  สำเนาหนังสือเชิญ  -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า | |  | 2.3 บำเหน็จความชอบในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา  ระดับดีเด่น  - 6 ครั้ง  - 5 ครั้ง  - 4 ครั้ง  - 3 ครั้งลงมา | (10 คะแนน)  10 คะแนน  9 คะแนน  8 คะแนน  7 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/  สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข 5  ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวม 6 ครั้ง  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า | | **3** | **ด้านที่ 3 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ**  วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้  -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ  -เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์  -เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน  -เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน | (10 คะแนน)  10 คะแนน  3 คะแนน  2 คะแนน  1 คะแนน | พิจารณาจากสำเนา ก.พ.7/สำเนา ก.ค.ศ.16 สำเนาคำสั่ง  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง |   - 5 -   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ที่** | **องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด** | **ค่าคะแนน** | **กรอบการพิจารณา** | | **4** | **ด้านที่ 4 ความอาวุโสในราชการ**  พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ก.ค.ศ.  ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลว.30 ก.ค. 2555 กำหนด ดังนี้  4.1 ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า  4.2 ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า  4.3 ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า  4.4 ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า  4.5 ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า  4.6 ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อน อาวุโสกว่า  4.7 ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า  - อาวุโสลำดับที่ 1  - อาวุโสลำดับที่ 2  - อาวุโสลำดับที่ 3  - อาวุโสลำดับที่ 4  - อาวุโสลำดับที่ 5  - อาวุโสลำดับที่ 6  - อาวุโสลำดับที่ 7  - อาวุโสลำดับที่ 8 ขึ้นไป | (10 คะแนน)    10  9  8  7  6  5  4  3 | พิจารณาจากสำเนา ก.พ. 7 /  สำเนา ก.ค.ศ.16 / สำเนาคำสั่ง  -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง  -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง | | **5** | **ด้านที่ 5 วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน** | (20 คะแนน) | ให้พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสาร ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4  ขนาดตัวอักษร 16 พอยท์  อักษร TH Sarabun PSK  -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า |   -6-  **เกณฑ์การตัดสิน**  กรณีมีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป ผู้ได้รับพิจารณาให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนแต่ละตำแหน่งจะต้อง  ได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตามหลักราชการ หากอาวุโสเท่ากันให้ดูคะแนนด้านที่ 5  วิสัยทัศนในการปฏิบัติงานและแนวความคิดการพัฒนางาน และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จับฉลาก  **หมายเหตุ**  กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ทำให้  คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้น  เป็น 0 คะแนน | | | |
|  | | | |

เอกสารแนบท้ายประกาศ 4



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

----------------------------------------------------------

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 30 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 29 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 กำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2566 จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. 2566

**(ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.1)**