



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินประกอบการย้าย/รับโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดรายละเอียดของ
องค์ประกอบการพิจารณาการย้ายกรณีปกติ ได้ตามความเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบ
คุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมี
ความเหมาะสม และเป็นไปโดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน
พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ใน
คราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบ รายละเอียดตัวชี้วัดและ
คะแนนประเมินประกอบการย้าย/รับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (ศึกษานิเทศก์) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๑ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัฐอิสรา กงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

องค์ประกอบ รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมินประกอบการย้าย/รับโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๖ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๓๕	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ ลำดับอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ เหตุผลการขอย้าย	๕	คะแนน
ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๑ วุฒิการศึกษา - ปริญญาเอก - ปริญญาโท	(๓๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ หรือ เอกสาร ทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญา บัตร - โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง - สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือ รับรองคุณวุฒิโดยผู้ขอย้ายรับรอง สำเนาถูกต้อง
	๑.๒ การพัฒนาตนเอง - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากจำนวนครั้งในการ เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา/ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่นับย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น โดยพิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ ก.ค.ศ. ๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่งาน ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง สำเนาคำสั่ง สำเนา เกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตรบันทึก/ หนังสือเชิญ โดยผู้ขอย้ายลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๓ ประสิทธิภาพ - หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ผอ.กลุ่ม - หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน - ต่ำกว่าหัวหน้างาน	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๔ อายุราชการ - มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป - ๑๖ - ๒๐ ปี - ๑๐ - ๑๕ ปี - น้อยกว่า ๑๐ ปีลงมา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	ให้นับอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (เศษของเดือนเกินกว่า ๖ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี) - พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ - โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๕ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - มากกว่า ๑๔ ปีขึ้นไป - ๑๐ - ๑๔ ปี - ๕ - ๙ ปี - น้อยกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	ให้นับอายุราชการจากการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษของเดือนเกินกว่า ๖ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี) - พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ - โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา	(๒๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นตั้งแต่ปีงบประมาณปัจจุบันย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ - พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ - โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ ผลที่เกิดกับตนเอง - สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากเกียรติบัตร โล่ หรือ รางวัล ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวัน สิ้นสุดของการยื่นคำร้องขอย้าย - โดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องทุกหน้า
๓	ด้านที่ ๓ ลำดับอาวุโสตามหลักราชการ - อาวุโสลำดับที่ ๑ - อาวุโสลำดับที่ ๒ - อาวุโสลำดับที่ ๓ - อาวุโสลำดับที่ ๔ - อาวุโสลำดับที่ ๕ - อาวุโสลำดับที่ ๖ - อาวุโสลำดับที่ ๗ - อาวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจัดลำดับอาวุโสของผู้ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๔	ด้านที่ ๔ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษ แม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้น กระทำผิด ดังนี้ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน - เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค. ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง
๕	ด้านที่ ๕ เหตุผลการขอย้าย - ดูแลบิดามารดาหรือบุตร - อยู่ร่วมกับคู่สมรส - กลับภูมิลำเนา - อื่น ๆ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	ให้พิจารณาจากเหตุผลการขอย้าย และเอกสารประกอบ เช่น สำเนา ทะเบียนบ้าน ใบสำคัญการสมรส - โดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน ๖.๑ วิสัยทัศน์ ๖.๒ สัมภาษณ์	(๒๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน)	ให้พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ อักษร TH Sarabun -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า

เกณฑ์การตัดสิน

กรณีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย/ขอโอน ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ผู้ได้รับพิจารณาการย้ายหรือโอน จะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากัน ตัดสินโดยยึดอาวุโสตามหลักราชการ หากอาวุโสเท่ากันให้ดูคะแนนด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดการพัฒนางาน และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จับสลาก

หมายเหตุ

กรณีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้น เป็น ๐ คะแนน